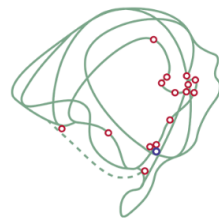




PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (PROGEP)

pró-reitor Ramão Correia



O IFSul precisa reafirmar seu protagonismo como instituição pública de educação, ciência e tecnologia comprometida com a transformação social nos territórios onde atua. Esse novo momento exige gestores experientes, como o Carlos e a Lia, além de Pró-reitorias fortes e interconectadas. Acreditamos que a força do IFSul está nas pessoas. Por isso, todas e todos terão voz e vez para construir uma instituição sólida, democrática e viva.

A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) terá um papel fundamental porque acreditamos que é por meio do trabalho de suas servidoras e servidores que o IFSul ganha vida. Nossas ações estarão centradas na valorização e potencialização das pessoas, com uma gestão transparente, participativa e democrática. Para isso, a PROGEP atuará com base em três eixos mobilizadores:

1 - Desenvolvimento Humano – Ampliaremos a formação profissional, garantindo oportunidades de qualificação contínua e progressão na carreira.

2 - Qualidade de Vida e Bem-Estar – Acolhimento de novas servidoras e servidores e das pessoas que buscam apoio na PROGEP, além de preparar a transição para a pós-carreira. Também reforçaremos as políticas de enfrentamento ao assédio e outras formas de violência, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável.

3 - Otimização de processos – Modernizaremos fluxos e processos, utilizando tecnologia e inteligência artificial para tornar a gestão de pessoas mais ágil.

Com esses três eixos, reafirmamos nosso compromisso com uma gestão humanizada, garantindo que cada servidora e servidor do IFSul tenha o recurso necessário para desempenhar seu trabalho com qualidade e bem-estar.

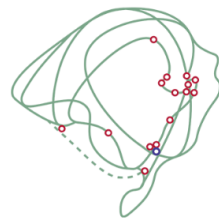
Esses eixos mobilizadores serão materializados por meio das seguintes ações:

1. Realizar um **levantamento detalhado** para identificar **desafios, necessidades e oportunidades** de melhoria em cada câmpus e na reitoria, por meio de **rodadas de diálogos com as servidoras e servidores**, que priorizará encontros presenciais e virtuais, para ouvir as percepções sobre as condições de trabalho no IFSul;
2. Realizar um **levantamento do déficit de servidoras e servidores no IFSul**, alinhado a um planejamento para reposição de vagas, realização de concursos, movimentação e **redimensionamento do banco de servidoras e servidores**;
3. Consolidar e fortalecer o **Programa de Gestão e Desempenho de Pessoal (PGD)** do IFSul, por meio de discussões sobre a **infraestrutura para o teletrabalho; a flexibilidade e o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal** e o fortalecimento da **política de saúde mental e bem-estar** no trabalho e sua relação com o PGD;



PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS (PROGEP)

pró-reitor Ramão Correia



4. Consolidar e ampliar o **diálogo** com universidades públicas e privadas para facilitar o acesso a mestrados e doutorados, incluindo financiamento;
5. Elaborar um **Plano Estratégico**, em conjunto com a comunidade do IFSul, para aprimorar a identificação das necessidades de capacitação e propor ações de qualificação, para progressão funcional e valorização das servidoras e servidores em suas atividades diárias, alinhando interesses pessoais e demandas institucionais;
6. Formular, a partir de discussões coletivas com a comunidade do IFSul, e implementar, por meio de ações conjuntas dos câmpus e da reitoria, uma Política institucional de **Qualidade de Vida no Trabalho (QVT)**, para monitorar e promover ações contínuas de melhoria nas condições de trabalho, bem-estar e saúde das servidoras e servidores;
7. Discutir com a comunidade do IFSul e buscar soluções coletivas para ampliar o **suporte psicológico e social** para servidoras e servidores, além de formação sobre saúde mental;
8. Formular, a partir de discussões coletivas com a comunidade do IFSul, e implementar, por meio de ações conjuntas dos câmpus e da reitoria, uma **Política institucional para o acolhimento de Servidoras e Servidores**, com foco na formação e capacitação de servidoras e servidores ingressantes e na humanização das relações no IFSul;
9. Formular, a partir de discussões coletivas com a comunidade do IFSul, e implementar, por meio de ações conjuntas dos câmpus e da reitoria, uma **Política Institucional para o Pós-carreira**;
10. Estabelecer o **Programa de Reconhecimento por tempo de serviço** que consistirá em uma ação de despedida digna e celebrativa para servidoras e servidores aposentados, com eventos, homenagens e publicação de suas contribuições;
11. Fortalecer e ampliar a **Política Institucional de Prevenção e Enfrentamento a Assédios e Violências**;
12. Promover o debate com a comunidade do IFSul com foco na elaboração de um **Plano de ação para o uso de novas tecnologias** com o objetivo de otimizar fluxos e protocolos